

# PLAN D'ACTION

2017

2019

Fédération des femmes  
acadiennes de la Nouvelle-Écosse

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

---

### **Vision**

Les Acadiennes de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société.

### **Mission**

La mission de la FFANE est de promouvoir le développement du plein potentiel de la femme acadienne de la province.

### **Mandat**

- a) Promouvoir les intérêts des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse.
- b) Encourager la participation stratégique des Acadiennes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques.
- c) Favoriser le regroupement des Acadiennes.
- d) Offrir des services de soutien aux organismes membres.
- e) Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des Acadiennes.
- f) Établir des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux.
- g) Valoriser la contribution des Acadiennes de la province.
- h) Agir à titre de porte-parole des Acadiennes aux niveaux provincial et national.
- i) Promouvoir la langue française et la culture acadienne.

*Note : Le mot « Acadiennes » se veut inclusif de toutes les femmes d'expression française de la Nouvelle-Écosse.*

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

---

### Fondement

Le plan d'action 2017-2019 de la FFANE est fondé sur la vision, mission et le mandat de la FFANE et se rattache au Cadre de référence des langues officielles du Canada et le Plan d'action communautaire 2015-2020 de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE).

### Axes de développement

- 1. Réseautage** (favoriser le regroupement des Acadiennes (voir mandat c) et établir des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux (voir mandat f).
- 2. Réussites des femmes** (promouvoir les intérêts des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse (mandat a), favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des Acadiennes (mandat e) et valoriser la contribution des Acadiennes de la province (mandat g).
- 3. Gouvernance de l'organisation** (offrir des services de soutien aux organismes membres (mandat d), agir à titre de porte-parole des Acadiennes aux niveaux provincial et national (mandat h) et promouvoir la langue française et la culture acadienne (mandat i).
- 4. Avancement de la condition féminine** (encourager la participation stratégique des Acadiennes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques (voir mandat b).

### **Plan d'action de la FFANE 2017-2019 en bref**

#### **Réseautage**

La FFANE favorise le regroupement des Acadiennes et établit des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux.

##### **1.1 Établir des partenariats stratégiques**

##### **1.2 Maintenir les partenariats avec les regroupements féminins**

#### **Réussites des femmes**

LA FFANE promeut les intérêts des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse, favorise l'établissement de programmes de formation et valorise la contribution des Acadiennes de la province.

##### **2.1 Offrir des programmes de formation aux femmes**

##### **2.2 Promouvoir les intérêts des femmes et des filles**

##### **2.3 Valoriser la contribution des femmes**

#### **Gouvernance de l'organisme**

La FFANE agit à titre de porte-parole des Acadiennes aux niveaux provincial et national, offre des services de soutien aux organismes membres et promeut la langue française et la culture acadienne.

##### **3.1 Se doter d'une voix plus forte**

##### **3.2 Renforcer l'image de la FFANE**

#### **Avancement de la condition féminine**

La FFANE encourage la participation stratégique des Acadiennes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques.

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

---

### 4.1 Entreprendre des études sur les Acadiennes de la Nouvelle-Écosse

#### Priorisation des dossiers

Lors de la Rencontre provinciale annuelle et l'Assemblée générale de la FFANE du 23 au 25 septembre, 2016 à Dartmouth, Nouvelle-Écosse, les membres ont priorisé les axes de développement, les partenariats stratégiques et les formations offertes aux membres pour les deux prochaines années (2017-2019) :

#### Axes de développement

1. Réussite des femmes
2. Avancement de la condition féminine
3. Gouvernance de l'organisme
4. Réseautage

#### Partenariats stratégiques

1. Aidantes naturelles
2. Hommes
3. Immigrantes

#### Formations offertes aux membres

**Argyle** : conciliation travail-famille, estime de soi, communications, lutte contre les stéréotypes

**Chéticamp** : estime de soi, travail sous-rémunéré, technologie et médias sociaux, vie politique et action communautaire

**Clare** : estime de soi, communications, lutte contre les stéréotypes, travail sous-rémunéré

**Halifax** : estime de soi, communications, gouvernance, travail sous-rémunéré

**Isle Madame** : estime de soi, communications, lutte contre les stéréotypes, travail sous-rémunéré

**Pomquet** : estime de soi, communications, lutte contre les stéréotypes, technologie et médias sociaux

**Sydney** : estime de soi, communications, technologie et médias sociaux, vie politique et action communautaire

**Truro** : conciliation travail-famille, communications, travail sous-rémunéré

**Vallée** : communications, gouvernance, technologie et médias sociaux, vie politique et action communautaire

*Note : Les priorités identifiées par la région de Clare au sud-ouest sont identiques à celles de la région de l'Isle Madame, située au Cap-Breton.*

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

### **AXE DE DÉVELOPPEMENT 1**

**Réseautage : La FFANE favorise le regroupement des acadiennes et établit des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux.**

<b>1.</b>	<b>Objectifs intermédiaires</b>	<b>Activités</b>	<b>Échéancier</b>	<b>Responsables</b>	<b>Collaboratrices et partenaires</b>	<b>Indicateurs de progrès</b>	
	<b>1.1 Établir des partenariats stratégiques</b>	1.1.1 Tenir un groupe de discussion avec les hommes sur les identités féminines et masculines et les conséquences du travail des femmes non rémunéré	Projet d'avancement économique des femmes	Mai 2017	CDÉNÉ	Entreprises dans 4 régions	Rapport du Projet d'avancement économique des femmes
		1.1.2 Établir une collaboration avec les aidantes naturelles francophones de la N.É.	Session de sensibilisation dans 5 régions	Mars 2019	AFFC	RSNÉ, CNFS	Réalisation des sessions Nombre de participantes
			Pièce de théâtre sur les aidantes naturelles	Mars 2019	FFANE	FéCANE, AFFC,	Réalisation de la pièce Nombre de participants
		1.1.3 Échanger avec des femmes immigrantes	Représentation des femmes immigrantes à l'AGA	Octobre 2017	FFANE	RIFNÉ	Participation des femmes immigrantes Nombre de participantes
			Représentation de la FFANE au comité Immigration francophone	Continu	DG, FFANE	RIFNÉ	Participation de la FFANE au comité Nombre de réunions
	<b>1.2 Maintenir les partenariats avec les regroupements féminins</b>	1.2.1 Collaborer à l'avancement des dossiers féminins	Appui aux dossiers	Selon le besoin	FFANE	AFFC, CFC, CCCFNÉ, WACNS, BWC	Production de documents Nombre d'interventions
			Représentation aux divers regroupements féminins	Continu	FFANE	AFFC, CFC, CCCFNÉ, WACNS, BWC	Participation de la FFANE aux regroupements Nombre de réunions

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

### **AXE DE DÉVELOPPEMENT 2**

**Réussites des femmes : LA FFANE promeut les intérêts des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse, favorise l'établissement de programmes de formation et valorise la contribution des acadiennes de la province.**

2.	Objectifs intermédiaires	Activités	Échéancier	Responsables	Collaboratrices et partenaires	Indicateurs de progrès	
<b>2.1 Offrir des programmes de formation aux femmes</b>		2.1.1 Offrir des occasions d'apprentissage et de perfectionnement aux Acadiennes et francophones	a. Atelier aux femmes et jeunes filles sur la confiance en soi (Programme MentorAction)	Mars 2019	FFANE	AFFC, régions	Nombre de sessions
			b. Atelier aux femmes et jeunes filles sur la gouvernance (Programme MentorAction)	Mars 2019	FFANE	AFFC, régions	Nombre de sessions
			c. Projet de leadership - Outiller les femmes pour la vie politique et l'action communautaire (Programme CFC)	Mars 2019	FFANE	CFC	Nombre de sessions
			d. Atelier de sensibilisation sur la conciliation travail-famille en deux volets car « clientèles » différentes)	Mars 2019	FFANE	FrancoZone	Nombre de sessions
			e. Offrir 4 ateliers en région parmi les suivants : Conciliation travail-famille, estime de soi, communications, gouvernance, lutte contre les stéréotypes, travail sous-rémunéré, technologie/médias	Mars 2019	FFANE	Consultantes	Nombre de sessions Nombre de participantes

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

2.	Objectifs intermédiaires	Activités	Échéancier	Responsables	Collaboratrices et partenaires	Indicateurs de progrès
		sociaux, action communautaire				
<b>2.2 Promouvoir les intérêts des femmes et des filles</b>	2.2.1 Sensibiliser les Néo-Écossaises à l'importance d'être autonome	Mise en œuvre des quatre stratégies proposées dans l'Analyse sur la prospérité économique des femmes	Mars 2019	FFANE	CDÉNE	4 stratégies en place
	2.2.2 Sensibiliser les entreprises, les agences et la population néo-écossaise aux défis vécus par les femmes de deux façons différentes	Mise en œuvre des quatre stratégies proposées dans l'Analyse sur la prospérité économique des femmes	Mars 2019	FFANE	CDÉNE	4 stratégies en place
	2.2.3 Renforcer l'autonomisation des femmes par des programmes et services en français	Mise en œuvre des stratégies adoptées dans la programmation 2016-2017 présentée à Patrimoine Canadien	Mars 2017	FFANE	CCCCFNE, AFFC	Stratégies en place
	2.2.4 Renforcer le principe d'équité dans l'accès aux ressources	Articles en ligne sur la reconnaissance du principe d'équité dans l'accès aux ressources	Mars 2018	FFANE		Nombre d'articles
	2.2.6 Éduquer les jeunes garçons et filles de la Nouvelle-Écosse au consentement, aux formes de violence	Activité Rompre avec le silence dans les écoles	Mars 2017	FFANE	CSAP, RSNE, MSCNE	Activité réalisée
<b>2.3 Valoriser la contribution des femmes</b>	2.3.1 Offrir des Certificats de reconnaissance aux aidantes naturelles	Certificats	Mars 2018	FFANE	RSNÉ	Nombre de certificats
	2.3.2 Reconnaître la contribution des femmes à la maison lors de la Semaine des bénévoles	Certificats	Avril 2017	FFANE		Nombre de certificats
	2.3.3 Organiser une campagne de valorisation de femmes qui réussissent	Publier des articles sur des femmes qui réussissent	Mars 2019	FFANE	Le Courrier de la NÉ, media sociaux, Radios communautaires	Nombre de femmes valorisés Nombre d'articles rédigés/publiés ou affichés



## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

### **AXE DE DÉVELOPPEMENT 3**

Gouvernance de l'organisme : La FFANE agit à titre de porte-parole des Acadiennes aux niveaux provincial et national, offre des services de soutien aux organismes membres et promeut la langue française et la culture acadienne.

<b>3.</b>	<b>Objectifs intermédiaires</b>	<b>Activités</b>	<b>Échéancier</b>	<b>Responsables</b>	<b>Collaboratrices et partenaires</b>	<b>Indicateurs de progrès</b>	
	<b>3.1 Se doter d'une voix plus forte.</b>	3.1.1 Recruter plus de jeunes femmes	a. Échange intergénérationnelle en région.	Mars 2019	FFANE	FrancoZone CJP, CPRPS, centres communautaires, FPANE, AFFC, RANE et communauté régionale	Augmentation du nombre de jeunes femmes
			b. Trousse d'accueil pour nouvelles mamans dans la région d'Halifax	Mars 2018	FFANE	CPRPS, Centre de ressources militaires aux familles, IWK, CSAP, FPANE, Centres communautaires	Trousse d'accueil Nombre de trousse distribués Augmentation du nombre de jeunes femmes
			c. Représentation				
	3.1.2 Appuyer davantage les membres dans la gestion de leur organisme		a. Rédaction des rapports d'activités des représentantes régionales	Au besoin	FFANE	Membres	
			b. Réflexion sur la préparation des demandes de subvention	Au besoin	FFANE	Membres	
	3.1.2 Utiliser davantage la technologie pour communiquer avec les membres	Échange d'expertise intergénérationnelle (technologie et culture)	Mars 2018	FFANE	RANE	Échange	
	<b>3.2 Renforcer l'image de la FFANE</b>	3.2.1 Parfaire le site Web de la FFANE	Mise à jour du site Web Valoriser le logo et sa signification	Mars 2019	FFANE	Consultante, USA (Inactus), Entreprise Canada	Site Web modifié Plus d'utilisateurs du site Web
		3.2.2 Monter une pièce de théâtre sur la langue et les familles exogames 'Je parle en français mais j'aime en anglais'	Pièce de théâtre présentée	Mars 2019	FFANE	FÉCANE, Patrimoine canadien, CPRPS, FPANE, ÉANE	Nombre de représentation de la pièce Nombre de participants

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

### **AXE DE DÉVELOPPEMENT 4**

Avancement de la condition féminine : La FFANE encourage la participation stratégique des Acadiennes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques.

4.	Objectifs intermédiaires	Activités	Échéancier	Responsables	Collaboratrices et partenaires	Indicateurs de progrès
	<b>4.1 Entreprendre des études sur les Acadiennes de la Nouvelle-Écosse</b>	4.1.1 Compléter le projet sur la prospérité économique	Janvier 2017	FFANE	CDÉNE, régions	Rapport du projet sur la prospérité économique
		4.1.2 Entreprendre un projet sur les relations saines des jeunes de 15 à 19 ans	Mars 2017	FFANE	CSAP, RSNE	Nombre de présentations
		4.1.3 Lancer l'Analyse comparative entre les sexes (ACS)	Mars 2017	FFANE	CDÉNE, CCCFNE, AFFC,	Rapport sur l'Analyse comparative entre les sexes est rendu public
		4.1.4 Entreprendre une étude sur l'équité salariale	Mars 2019	FFANE	CDÉNE, CFC	Rapport sur l'équité salariale

**Page suivante, lexique des acronymes généraux :**

## Plan d'action 2017-2019 - FFANE

---

### **Lexique des acronymes généraux :**

Alliance des femmes de la Francophonie de Canada (AFFC)

Assemblée générale annuelle (AGA)

Association des juristes d'expressions francophones de la Nouvelle-Écosse (AJEFNE)

Caregivers Nova Scotia Association (CNSA)

Condition féminine Canada (CFC)

Conseil consultatif de la condition féminine en Nouvelle-Écosse (CCCFNE) ou en anglais Nova Scotia Advisory Council on the Status of Women (NSACS)

Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDENE)

Conseil provincial des membres de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (CPM) (FANE)

Conseil scolaire acadien provincial (CSAP)

Consortium national de formation en santé (CNFS)

Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse (FANE)

Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse (FéCANE)

Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE)

Ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse (MSCNE)

Regroupement des aînées de la Nouvelle-Écosse (RANE)

Réseau Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (RIFNÉ)

Réseau Santé Nouvelle-Écosse (RSNÉ) (Représentante de la FFANE Marie-Stella Doucet)

Women Action Coalition Nova Scotia (WACNS)

Business Women Connect (BWC).